

CERTIFIKAT DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

Ekvilib Inštitut (v sodelovanju z Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve) je v decembru 2017 podelil podjetjem in organizacijam osnovne in polne certifikate družini prijazno podjetje (DPP), med njimi je bila tudi Komunala Kranj. Komunala Kranj se je tako pridružila skupini 67 podjetij, ki ima osnovni certifikat.

Veseli smo, da smo eno izmed podjetij, ki so se odločili za pridobitev certifikata, saj sprejem ukrepov vpliva za lažje usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja. Namen certifikata ni zgolj pridobitev dokumenta, je način življenja, razmišljanja in motiviranja zaposlenih. Za vsako podjetje so namreč pomembni zadovoljni in produktivni sodelavci.

Z dobrim delom in odnosi med zaposlenimi, ki se kažejo navzven do uporabnikov, pa raste tudi ugled podjetja v okolju. Ukrepi lahko veliko pripomorejo k boljši organizaciji dela in načrtovanju poslovnih procesov. Zaposleni tudi zaradi ukrepov lažje usklajujejo prekrivanje zasebnega in poslovnega področja. V postopku certificiranja so bili sprejeti naslednji ukrepi:

- Ukrep 1:** Komuniciranje z zaposlenimi
- Ukrep 2:** Komuniciranje z zunanjo javnostjo
- Ukrep 3:** Raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine
- Ukrep 4:** Izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine
- Ukrep 5:** Tim za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja
- Ukrep 6:** Načrtovanje letnega dopusta
- Ukrep 7:** Organizacija timskega dela
- Ukrep 8:** Druženje med zaposlenimi
- Ukrep 9:** Interni razpisi: nova delovna mesta ali izpraznjena delovna mesta se najprej ponudijo zaposlenim
- Ukrep 10:** Obdaritev otrok zaposlenih
- Ukrep 11:** Psihološko svetovanje in pomoč



Namen certifikata ni zgolj pridobitev dokumenta, je način življenja, razmišljanja in motiviranja zaposlenih.

Za vsako podjetje so namreč pomembni zadovoljni in produktivni sodelavci.

OSNOVNI CERTIFIKAT



Družini
prijazno
podjetje



Komunala Kranj

Predstavitev ukrepov v okviru certifikata



Družini
prijazno
podjetje



Čisto je lepo.



Komunala Kranj

1. Komuniciranje z zaposlenimi

S pomočjo obstoječih ali novih komunikacijskih orodij se zaposlenim predstavi aktualne in sprejete ukrepe za usklajevanje dela in družine, obravnava se vprašanja s področja usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, razpravlja o tipičnih problemih, s katerimi se soočajo zaposleni ipd.

Tako smo se odločili, da vam s to brošuro predstavimo sprejete ukrepe v Komunali Kranj, d.o.o., ki podpirajo usklajevanje poklicnega in družinskega življenja. Name tega ukrepa je boljša obveščenost zaposlenih glede ukrepov, ki jih izvaja podjetje, zagotoviti proaktiven pretok informacij, preprečiti, da bi bili zaposleni neustrezno ali celo napačno informirani, ali bi si celo morali po svoje razlagati, kakšna so pravila na področju usklajevanja dela in družinskega življenja. S tem bodo vsi zaposleni in novo zaposleni dobili kvalitetne informacije, kaj lahko pričakujejo na področju usklajevanja družinskega in poklicnega življenja.

2. Komuniciranje z zunanjo javnostjo

Komunala Kranj, d.o.o. komunicira z zunanjimi deležniki o vseh aktivnostih s področja usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja. To izvaja preko oddelka za podporo uporabnikom in predstavnice za odnose z javnostmi. Družini prijazno podjetje je predstavljeno kot sestavni del organizacijske kulture. Namen tega ukrepa je predstavljati podjetje kot družini prijaznega in povečanje ugleda med zunanjimi deležniki podjetja. Sočasno se prenašajo vrednote »družini prijaznega podjetja« v okolje tudi izven podjetja.

3. Raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine

Med zaposlenimi se bo v prvi polovici leta 2020 izvedla »Anketa o ukrepih za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja«, na podlagi katere se bodo zbrale informacije o zadovoljstvu, pogostosti uporabe posameznih ukrepov, predlogih izboljšav in željah glede ukrepov za usklajevanje dela in družine. Rezultati bodo uporabljeni za oceno uspešnosti ukrepov in pripravo novih ukrepov za novo triletje. S tem bo Komunala Kranj, d.o.o. pridobila povratne informacije glede vpeljanih ukrepov družini prijaznega podjetja, preverjala uspešnost vpeljave posameznih sprejetih ukrepov in možnost izboljšav na podlagi analize rezultatov in sistematično izbiranje novih idej.

4. Izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine

Komunala Kranj, d.o.o. bo organizirala osnovno izobraževanje za vodje, na katerih se bo opredelil pomen pozitivnega odnosa do usklajevanja dela in zasebnega življenja ter informira o sprejetih

ukrepov družini prijazne politike. Vodje bodo pridobili nova znanja o t.i. mehkih veščinah in se jih senzibilizira k družini prijazni kulturi, kvalitetnejšemu upravljanju s človeškimi viri in boljšemu poslovnemu procesu, kar bo vodilo do boljšega odnosa med zaposlenimi in vodstvom.

5. Tim za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja

Ustanovil se bo poseben tim, kot projektna skupina, katerega osnovna naloga bo, da njegovi člani zbirajo, obravnavajo in uvajajo nove, boljše metode dela, ki so usmerjene v usklajevanje poklicnega in družinskega življenja. Namen tega ukrepa je redni nadzor pri izvajanju sprejetih ukrepov in pridobivanje sprotnih povratnih informacij na izvajanje samega projekta.

6. Načrtovanje letnega dopusta

Vodje v podjetju bodo pri načrtovanju letnega dopusta upoštevali vse šolske počitnice otrok (poletne, zimske, jesenske, itd.) in/ali dopust partnerja (v kolikor ima ta kolektivni dopust) nad zakonsko določenimi možnostmi, upoštevajoč delovni proces. Namen je omogočiti vsem posameznikom z družinskimi obveznostmi lažje usklajevanje letnega dopusta in s tem zagotoviti večje zadovoljstvo zaposlenih z družinskimi obveznostmi.

7. Organizacija timskega dela

Komunala Kranj, d.o.o. spodbuja, da se v delovnih skupinah formirajo osnovna pravila, ki vključujejo lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja in jih spoštujejo vsi člani skupin. Naloge se ne glede na zahteve dela porazdelijo glede na družinske situacije posameznih članov. Vse te situacije se upoštevajo tudi pri časovnem načrtovanju sestankov. Sprejeta ukrepa sta: a) delovni sestanki se organizirajo na način, da se začnejo in zaključijo znotraj obvezne prisotnosti na delovnem mestu, ter b) po vseh delovnih sektorjih in službah se vzpostavijo obvezni redni tedenski operativni sestanki, za kar so zadolženi vodje. Namen je predvsem upoštevanje potreb po usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja vseh članov delovnih skupin, s tem bodo bolj zadovoljni, motivirani in pripadni. Zagotovljena bo boljša organizacija delovnega procesa.

8. Druženje med zaposlenimi

Komunala Kranj, d.o.o. organizira zabave in/ali izlete za zaposlene: novoletna zabava, piknik za zaposlene, ipd. Namen tega ukrepa je, da z neformalnim druženjem vseh zaposlenih povečamo zadovoljstvo in odnose med zaposlenimi. S tem, ko bo povečano zadovoljstvo zaposlenih, izboljšana medsebojna komunikacija in odnosi znotraj podjetja, se ustvarja tudi zaupanje in pripadnost podjetju.

9. Interni razpisi: nova delovna mesta ali izpraznjena delovna mesta se najprej ponudijo zaposlenim

Kadar se v podjetju pojavi potreba po novih kadrih, se nove kadre najprej išče znotraj podjetja. Podjetje mora pri tem upoštevati zakonska določila in vsako izpraznjeno delovno mesto javno objaviti na njemu običajen način.

10. Obdaritev otrok zaposlenih

Komunala Kranj, d.o.o. obdara otroke zaposlenih ob teh različnih priložnostih. Odločili smo se, da obdarimo novorojenca, ter, da se organizira novoletno obdarovanje otrok zaposlenih.

11. Psihološko svetovanje in pomoč

Komunala Kranj, d.o.o. organizira za zaposlene anonimno zunanjo strokovno pomoč npr. v primeru psihičnih/psiholoških težav, odvisnosti ali težav v partnerskem odnosu, prav tako pa lahko nudi skupinsko psihološko pomoč oziroma coaching za zaposlene, katerih narava dela je lahko zelo stresna ali pa jih do tovrstne pomoči pripeljejo dogodki (npr. nesreče na delovnem mestu). Namen tega ukrepa je, da podjetje omogoči svojim zaposlenim hiter in enostaven dostop do nasvetov za reševanje psiholoških težav, da lahko zaposleni v primeru zasebnih ali poslovnih stisk anonimno in brezplačno dostopajo do strokovne psihološke pomoči. Ste tem ukrepom želimo dolgoročno ohranjati zdravje zaposlenih, pomagati k večji produktivnosti in doseči manj absentizma.



Družini
prijazno
podjetje